



УВОЛЯТСЯ



ИГРА
ПРО ТОКСИЧНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ





**НАСТОЛЬНАЯ
ИГРА ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**В ИГРЕ «УВОЛЯТСЯ ВСЕ!» УЧАСТНИКИ
ПОЗНАКОМЯТСЯ С ФАКТОРАМИ
МОТИВАЦИИ И УВИДЯТ, КАК
РАЗЛИЧНЫЕ УСТАНОВКИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ НА НИХ ВЛИЯЮТ.**

**ИГРОКИ СТАНУТ СОТРУДНИКАМИ,
КОТОРЫЕ ПОПРОБУЮТ
ПРОТИВОСТОЯТЬ ТОКСИЧНОМУ
МЕНЕДЖМЕНТУ И НЕ ПОТЕРЯТЬ СВОЮ
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ.**

**УВОЛЯТСЯ ВСЕ, НО ПОБЕДИТ ТОТ, КТО
ПРОДЕРЖИТСЯ ДОЛЬШЕ ОСТАЛЬНЫХ!**

КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОЖЕТ РЕШИТЬ ИГРА?

- ✓ **РАЗВИТИЕ** У РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ ВОВЛЕКАЮЩЕГО ЛИДЕРСТВА И УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ, ЗНАКОМСТВО С ПОТРЕБНОСТНОЙ СФЕРОЙ СОТРУДНИКОВ И РЕСУРСАМИ ДЛЯ ИХ МОТИВАЦИИ,
- ✓ **ОЦЕНКА** ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ. В ПРОЦЕССЕ ИГРЫ МЫ УВИДИМ, КАКИЕ ПОТРЕБНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОНИ ОБЫЧНО ЗАДЕЙСТВУЮТ, А КАКИЕ ОСТАВЛЯЮТ БЕЗ ВНИМАНИЯ,
- ✓ **КОММУНИКАЦИИ** В ПРОЦЕССЕ ИГРЫ ПОЗВОЛЯТ РУКОВОДИТЕЛЯМ НЕНАДОЛГО ОТВЛЕЧЬСЯ ОТ «ОПЕРАЦИОНКИ», ОБМЕНЯТЬСЯ МНЕНИЯМИ И УЛУЧШИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ.

! ИГРА ЕЩЕ РАЗ ПОКАЗЫВАЕТ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЧТО **ВОВЛЕЧЕННОСТЬ КОМАНДЫ - ЭТО ИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**, И ЧТО РАБОТА С НЕЙ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОСТЫХ ФРАЗ, КОТОРЫЕ ОНИ ГОВОРЯТ СВОИМ СОТРУДНИКАМ КАЖДЫЙ ДЕНЬ.

ИГРА ОСНОВАНА НА АВТОРСКОЙ МЕТОДОЛОГИИ ОЦЕНКИ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА 4П+1 ОТ СЕРВИСА **SIMONITOR.COM**

ИНТЕРЕСНАЯ УВЛЕКАТЕЛЬНАЯ РАБОТА	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ, ВОЗМОЖНОСТЬ ИСПЫТАТЬ СЕБЯ	РЕАЛЬНЫЕ КАРЬЕРНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ МЕНЯ	ОТЛИЧНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ	НАДЕЖНОСТЬ МОЕГО ПОЛОЖЕНИЯ В КОМПАНИИ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ И РАЗВИТИЕ	ИМИДЖ КОМПАНИИ НА КАДРОВОМ РЫНКЕ, СИЛЬНЫЙ БРЕНД РАБОТОДАТЕЛЯ	РАБОТАЮЩАЯ СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ. МНЕ ПОЯТНО, КАК МОЖНО ЗАРАБОТАТЬ БОЛЬШЕ	КОМФОРТНЫЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ НА РАБОТЕ	ЧЕТКОЕ ПОНИМАНИЕ МОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И НАЛИЧИЕ ВСЕХ НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСОВ
ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАНИМАТЬСЯ ТЕМ, ЧТО ПОЛУЧАЕТСЯ ЛУЧШЕ ВСЕГО (РАБОТАТЬ ПО ПРИЗВАНИЮ)	ПРИЗНАНИЕ МОИХ ЗАСЛУГ, ОЩУЩЕНИЕ, ЧТО МОЙ ТРУД ЦЕНЯТ	ОЩУЩЕНИЕ ЗАБОТЫ ОБО МНЕ, КАК О ЛИЧНОСТИ, ПОМОЩЬ В МОИХ ЛИЧНЫХ ВОПРОСАХ	ПОНИМАНИЕ СТРАТЕГИИ, ЦЕЛЕЙ И ПЛАНОВ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ	УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ МЕСТОМ РАСПОЛОЖЕНИЯ РАБОТЫ
ВОЗМОЖНОСТЬ ВИДЕТЬ РЕЗУЛЬТАТ МОЕГО ТРУДА	ВНИМАНИЕ К МОЕМУ МНЕНИЮ, ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВЛЯТЬ ИНИЦИАТИВУ	ВОЗМОЖНОСТЬ УЗНАВАТЬ НОВОЕ, РАСШИРЯТЬ КРУГОЗОР	СОЗДАННАЯ РУКОВОДИТЕЛЕМ АТМОСФЕРА ДОВЕРИЯ, СПРАВЕДЛИВОЕ, РОВНОЕ КО ВСЕМ ОТНОШЕНИЕ	НОРМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА И РЕЖИМ РАБОТЫ, ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛНОЦЕННО ОТДЫХАТЬ
ЗНАЧИМОСТЬ МОЕГО ТРУДА ДЛЯ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ, ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ ЛЮДЯМ	ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ В РАБОТЕ	ЛЬГОТЫ, ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ СОЦ.ПАКЕТ, РАЗЛИЧНЫЕ ДРУГИЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ МЕНЯ	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ НАС ВСЕХ.	СТАБИЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА И ЕЕ УРОВЕНЬ, ДОСТАТОЧНЫЙ ДЛЯ ЖИЗНИ

Перед началом игры каждый участник в специальной
таблице отмечает критически значимые, важные и
желательные для себя факторы мотивации



МЕТОДИКА
НАУЧНО ОБОСНОВАНА И
ОПИРАЕТСЯ НА
ПОТРЕБНОСТНУЮ СФЕРУ
ЧЕЛОВЕКА
ПРИМЕНИТЕЛЬНО К
ТРУДОВОЙ СРЕДЕ
(НА СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ И
ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ
МОТИВАЦИИ)

В ХОДЕ ИГРЫ УЧАСТНИКАМ ПРЕДСТОИТ:

- ✓ **СТОЛКНУТЬСЯ** С РАБОЧИМИ СИТУАЦИЯМИ, ОСНОВАННЫМИ НА РЕАЛЬНЫХ СОБЫТИЯХ, ТИПИЧНЫМИ ФРАЗАМИ И ДЕЙСТВИЯМИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
- ✓ **ПОНЯТЬ**, НА КАКОЙ ФАКТОР ВОВЛЕЧЕННОСТИ ОНИ МОГУТ НЕГАТИВНО ПОВЛИЯТЬ,
- ✓ **ПОДОБРАТЬ РЕСУРСЫ** ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОЕЙ МОТИВАЦИИ.

ПОБЕДИТ ТОТ, КТО СМОЖЕТ ЛУЧШЕ ДРУГИХ КОМПЕНСИРОВАТЬ НЕГАТИВНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ТОКСИЧНЫХ МЕНЕДЖЕРОВ НА СВОЮ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В РАБОТУ.



6 КАРТ ПЕРСОНАЖЕЙ
И 6 БЛОКНЕТОВ
ДЛЯ ИГРОКОВ



60 КАРТ
СТОП-ФРАЗ



50 КАРТ
ОБЫКНОВЕННЫХ
И 7 ШОК-СИТУАЦИЙ



15
ЖЕТОНОВ



60 КАРТ
РЕСУРСОВ



**ВОЗМОЖНО
ПРИБРЕТЕНИЕ
ГОТОВОГО
«КОРОБОЧНОГО»
РЕШЕНИЯ, КОТОРОЕ ВЫ
СМОЖЕТЕ
МНОГОКРАТНО
ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВНУТРИ
КОМПАНИИ**

**СТОИМОСТЬ –
140 тыс.руб.**

В СТОИМОСТЬ РЕШЕНИЯ ВХОДИТ:

- ✓ **КОРОБКА СО ВСЕМИ МАТЕРИАЛАМИ ИГРЫ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВИЛА,**
- ✓ **ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ ВНУТРЕННИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОВЕДЕНИЮ ИГРЫ,**
- ✓ **РЕКОМЕНДАЦИИ НАШИХ ТРЕНЕРОВ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГОТОВЫЕ РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ РАБОТЫ С ГРУППОЙ В ПРОЦЕССЕ ИГРЫ.**

ПЛАНИРУЕТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ АПГРЕЙД ИГРЫ - ОБНОВЛЕНИЕ КАРТ СИТУАЦИЙ, РЕСУРСОВ И СТОП-ФРАЗ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.



**НАСТОЛЬНАЯ
ИГРА ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

ПОЗВОНИТЕ ИЛИ НАПИШИТЕ МНЕ:



**ГУБАЙДУЛИН АРТУР
+7(905) 021-07-57**

**И МЫ РАССКАЖЕМ ВАМ ОБ ИГРЕ
БОЛЬШЕ!**



**Бизнес-игра «УВОЛЯТСЯ ВСЕ!» -
это важный элемент
экосистемы вовлечённости
SIMOTONE**

Игра основана на авторской методологии оценки вовлечённости и удовлетворенности персонала **4П+1** от сервиса **simonitor.com**.

Методика научно обоснована и опирается на потребностную сферу человека применительно к трудовой среде (на содержательные и процессуальные теории мотивации)

Свяжитесь с нами,
чтобы узнать о продуктах
экосистемы SIMOTONE
больше:



+7 (495) 121-08-18



info@simotone.com

**УВОЛЯТСЯ
ВСЕ!**

ИГРА ПРО ТОКСИЧНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

